gemeente Littenseraadiel

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Littenseradiel.

Nr. 24960
25 maart
2015

Arbeidsvoorwaardenregeling griffie gemeente Littenseradiel 2015

De raad van de gemeente Littenseradiel;
gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie van 16 februrai 2015;
gelet op artikel 107e, eerste lid, van de Gemeentewet en Titel III van de Ambtenarenwet;
gelet op het raadsbesluit van 16 juli 2012 tot het instellen van een werkgeverscommissie en het delegeren van bevoegdheden van de raad aan de werkgeverscommissie;
besluit:
vast te stellen de **Arbeidsvoorwaardenregeling griffie gemeente Littenseradiel 2015**

Artikel 1

De Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Littenseradiel van 20 januari 2015 wordt overgenomen en vastgesteld ten behoeve van de griffie(r).

Artikel 2

Deze regeling ten behoeve van de griffie(r) wordt aangehaald als Arbeidsvoorwaardenregeling griffie gemeente Littenseradiel 2015.

Artikel 3

De Arbeidsvoorwaardenregeling griffie gemeente Littenseradiel 2015 treedt in werking op de dag na die van bekendmaking en werkt terug tot en met 1 januari 2015.

Artikel 4

De Arbeidsvoorwaardenregeling griffie gemeente Littenseradiel van 19 november 2012 wordt ingetrokken.

Artikel 5

De Arbeidsvoorwaardenregeling griffie gemeente Littenseradiel 2015 wordt per 1 juli 2015 als volgt gewijzigd:

a. artikel 2:4 (Duur van de aanstelling) wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:
   1. *De aanstelling geschiedt voor bepaalde of onbepaalde tijd.*
   2. *Vanaf de dag dat een reeks van twee of drie tijdelijke aanstellingen, die elkaar opvolgen met tussenpozen van ten hoogste zes maanden, een periode van 24 maanden overschrijdt (de tussenpozen inbegrepen), geldt de laatste aanstelling met ingang van die dag als vaste aanstelling.*
   3. *Vanaf de dag dat meer dan drie tijdelijke aanstellingen elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan zes maanden, geldt de laatste aanstelling als vaste aanstelling.*
   4. *Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op elkaar opvolgende aanstellingen en arbeidsovereenkomsten tussen een ambtenaar en verschillende werkgevers, die, ongeacht of inzicht bestaat in de hoedanigheid of geschiktheid van de ambtenaar, ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijs geacht moeten worden elkaars opvolger te zijn.*

b. artikel 2:6 (Overgangsrecht) wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

   Op aanstellingen die op 1 juli 2015 voldoen aan de voorwaarden van artikel 2:4 (oud), wordt artikel 2:4 (nieuw) pas van toepassing indien een volgende aanstelling wordt aangegaan binnen een periode van ten hoogste zes maanden na het einde van de laatste aanstelling.

Wommels, 16 maart 2015
De raad voornoemd,
, voorzitter.
, griffier.